

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА
Број: 04-513-3/19-01
Датум: 30. 12. 2019. године
БАТОЧИНА

На основу члана 28. став 1. тачка 3. и 8. Статута Дома здравља Баточина и члана 23. Пословника о раду Управног одбора Дома здравља Баточина (бр. 04-319-3/19-01 од 14. 8. 2019. године), на 4. седници одржаној дана 30. 12. 2019. године, Управни одбор Дома здравља Баточина доноси

П Р А В И Л Н И К

О СТИМУЛАТИВНОМ НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА

Члан 1.

Овим Правилником се регулишу критеријуми и поступак исплате новчане награде-стимулације која се може исплаћивати запосленима у Дому здравља Баточине за остварене резултате рада.

Члан 2.

Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан и/или на радном месту раде са повећаним напором и/или који обављају послове непопуњеног радног места и/или раде у стручним телима дома здравља или комисијама за које не остварују право на накнаду.

Члан 3.

Под повећаним напором подразумева се повећани физички и/или психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту због великог обима редовног посла и/или по налогу претпостављених и/или због великог броја различитих информација које запослени мора примати приликом обављања својих послова или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова.

Члан 4.

Одлуку о исплати новчане награде-стимулације запосленом доноси директор, самостално или на предлог руководиоца организационих јединица (шефови одсека и начелници служби) или главног техничара дома здравља.

Одлуком из става 1. овог члана директор одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити новчана награда-стимулација, којим запосленима и у ком проценту.

Члан 5.

Одлуку о исплати новчане награде-стимулације директору дома здравља доноси Управни одбор.

Члан 6.

Приликом одлучивања о исплати новчане награде-стимулације и о њеној висини примењују се следећи критеријуми за оцењивање:

- савесност и уредност запосленог у извршењу послова радног места;
- ажурност и педантност у обављању послова;
- допринос успешном пословању дома здравља;
- уштеда и рационализација;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла;
- обим и квалитет обављених послова и њихови ефекти;
- стручност, иницијатива у раду, благовременост, креативност;
- однос према осигураницима и запосленима;
- одговорност за извршавање послова и задатака;
- однос према средствима за рад;
- дисциплина.

Члан 7.

Износ новчане награде-стимулације који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% од његове зараде.

Члан 8.

Висина новчане награде-стимулације одређује се процентуално у зависности од оцене запосленог на основу критеријума из члана 6. овог Правилника на следећи начин:

- запослени који се истиче у раду може добити новчану награду-стимулацију до 10% од своје зараде
- запослени који се посебно истиче у раду може добити новчану награду-стимулацију од 10% до 20% од своје зараде;
- запослени који је нарочито ангажован у раду може добити новчану награду-стимулацију од 20% до 30% од своје зараде.

Члан 9.

Исплата новчане награде-стимулације вршиће се месечно, приликом обрачуна и исплате коначне зараде запосленима.

Члан 10.

Исплата новчане награде-стимулације се врши из сопствених прихода које дом здравља остварује мимо јавних прихода.

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и обајвиће се на огласној табли и интернет страници Дома здравља Баточина.



**ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Н. Милановић
Невена Милановић