

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА
Број: 04-326-4/21-01
Датум: 31. 8. 2021. године
БАТОЧИНА

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл.гласник РС, бр.34/01, 62/06 - др. закон, 63/06 – испр. др. закона, 116/08 - др. закони, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13, 55/13, 99/14, 21/16-др. закон и 21/16 - др. закон), члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл.гласник РС, бр. 96/19 и 58/20 – Анекс I), члана 28. став 8. тачка 8. Статута Дома здравља Баточина и члана 23. Пословника о раду Управног одбора Дома здравља Баточина (бр. 04-319-3/19-01 од 14. 8. 2019. године), Управни одбор Дома здравља Баточина на 14. седници одржаној дана 31. 8. 2021. године доноси

ПРАВИЛНИК КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ РАСПОДЕЛЕ СРЕДСТАВА СОПСТВЕНОГ ПРИХОДА У ДОМУ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се утврђују критеријуми и поступак за расподелу новчаних средстава које Дом здравља Баточина остварује пружањем здравствених услуга које нису обухваћене обавезним здравственим осигурањем.

Члан 2.

Новчана средства из члана 1. овог Правилника се могу користити за:

1. исплату плате и превоза за неуговореног радника у примарној здравственој заштити;
2. исплату увећања плате председницима репрезентативних синдиката у складу са Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе;
3. исплату накнаде лицима ангажованим по основу привремених и повремених послова и уговора о делу;
4. исплату накнаде за правно заступање пред домаћим судовима;
5. исплате по правоснажним одлукама судова;
6. набавку основних средстава;
7. исплату стимулације за директора дома здравља по одлуци Управног одбора;
8. увећање плате - исплату стимулација запосленима у бруто износу;
9. све остале текуће расходе које не признаје РФЗО или нису у целини обезбеђени из средстава РФЗО.

Критеријуми

Члан 3.

Критеријуми за расподелу новчаних средстава из члана 2. став 1. тачка 8. овог Правилника су:

- савесност и уредност запосленог у извршењу послова радног места;
- ажурност и педантност у обављању послова;
- допринос успешном пословању дома здравља;
- уштеда и рационализација;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла;
- обим и квалитет обављених послова и њихови ефекти;
- стручност, иницијатива у раду, благовременост, креативност;
- однос према осигураницима и запосленима;
- одговорност за извршавање послова и задатака;
- однос према средствима за рад;
- дисциплина.

Члан 4.

Под повећаним напором подразумева се повећани физички и/или психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту због великог обима редовног посла и/или по налогу претпостављених и/или због великог броја различитих информација које запослени мора примати приликом обављања својих послова или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова.

Поступак за увећање плате – стимулације

Члан 6.

Одлуку о исплати новчане награде-стимулације запосленом доноси директор, самостално или на предлог руководиоца организационих јединица (шефови одсека и начелници служби) или главног техничара дома здравља.

Одлуком из става 1. овог члана директор одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити новчана награда-стимулација, којим запосленима и у ком проценту.

Члан 7.

Одлуку о исплати новчане награде-стимулације директору дома здравља доноси Управни одбор.

Члан 8.

Износ новчане награде-стимулације који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% од његове зараде.

Члан 9.

Висина новчане награде-стимулације одређује се процентуално у зависности од оцене запосленог на основу критеријума из члана 6. овог Правилника на следећи начин:

- запослени који се истиче у раду може добити новчану награду-стимулацију до 10% од своје зараде;
- запослени који се посебно истиче у раду може добити новчану награду-стимулацију од 10% до 20% од своје зараде;
- запослени који је нарочито ангажован у раду може добити новчану награду-стимулацију од 20% до 30% од своје зараде.

Члан 10.

Исплата новчане награде-стимулације вршиће се месечно, приликом обрачуна и исплате коначне зараде запосленима.

Завршне одредбе

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објавиће се на огласној табли и интернет страници Дома здравља Баточина.



ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА

Невена Милановић
Невена Милановић