

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ДОМУ ЗДРАВЉА БАТОЧИНА**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Дом здравља Баточина</u> Седиште и адреса: <u>34227 Баточина, ул. Кнеза Милоша Обреновића бр. 1</u> Број телефона: <u>+381 34 6841 130</u> Електронска адреса: <u>dzbatocina@mts.rs</u> Веб сајт: <u>www.dzbatocina.rs</u> Матични број: <u>17210408</u> ПИБ: <u>101219440</u>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	83 (100%)		
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	62 (74.70%)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	21 (25.30%)		
2. в	Старосна структура:			
	Укупно: 8 (9,64%)	Од 21 – 30 године живота		
	Ж: 5 (6,02%)			
	М: 3 (3,61%)			
	Укупно: 12 (15,66%)	Од 31 – 40 године живота		
	Ж: 10 (12,05%)			
	М: 3 (3,61%)			
	Укупно: 36 (43,37%)	Од 41 – 50 године живота		
	Ж: 27 (32,53%)			
	М: 9 (10,84%)			
	Укупно: 18 (21,69%)	Од 51 – 60 године живота		
	Ж: 14 (16,87%)			
	М: 4 (4,82%)			
	Укупно: 8 (9,64%)	Од 61 – 70 године живота		
	Ж: 6 (7,23%)			
	М: 2 (2,41%)			
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. ОШ	4 (4,82%)	4 (4,82%)	0 (0,00%)
	2. ССС-3 степен	8 (9,64%)	0 (0,00%)	8 (9,64%)
	3. ССС-4 степен	38 (45,78%)	31 (37,35%)	7 (8,43%)
	4. ВШС	8 (9,64%)	8 (9,64%)	0 (0,00%)
	5. ВСС	25 (30,12%)	19 (22,89%)	6 (7,23%)
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	71 (85,54%)	54 (65,06%)	17 (20,48%)
	Лица на положајима	12 (14,46%)	8 (9,64%)	4 (4,82%)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечај номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	100.237,82 (78,06%)	103.002,82 (61,01%)	91.454,87 (17,05%)
	Лица на положајима	166.673,63 (21,94%)	177.571,01 (15,58%)	144.878,89 (6,36%)

6. а	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <p>Ж: <u>1 (20,00%)</u> Од 21 – 30 године живота М: _____</p> <p>Ж: <u>2 (40,00%)</u> Од 31 – 40 године живота М: _____</p> <p>Ж: _____ Од 41 – 50 године живота М: <u>1 (20,00%)</u></p> <p>Ж: _____ Од 51 – 60 године живота М: <u>1 (20,00%)</u></p> <p>Ж: _____ Од 61 – 70 године живота М: _____</p>												
6. б	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <p>Ж: _____ Од 21 – 30 године живота М: _____</p> <p>Ж: _____ Од 31 – 40 године живота М: _____</p> <p>Ж: _____ Од 41 – 50 године живота М: _____</p> <p>Ж: _____ Од 51 – 60 године живота М: _____</p> <p>Ж: _____ Од 61 – 70 године живота М: _____</p> <p>Разлози: _____</p>												
7.	<p>Разлози забог којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:</p> <p>Навести разлоге: <u>На радним местима здравствених радника са средњом и вишом стручном спремом, знатно мањи број запослених мушког пола је последица тога што образовне профиле за здравствене раднике са средњом и вишом стручном спремом у знатно већем броју уписују особе женског пола, па је самим тим и већи број запослених жена за радна места здравствених радника са средњом и вишом стручном спремом.</u></p> <p><u>На радним местима за обављање немедицинских послова, већи број запослених особа мушког пола је последица тога што је на радним местима за обављање немедицинских послова највећи број извршилаца за радна места возача санитарних возила за која је Актом о процени ризика утврђено да су радна места са повећаним ризиком, тако да на конкурсима за заснивање радног односа за ова радна места није било пријављених жена.</u></p>												
8.	<p>Разлози забог којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:</p> <p>Навести разлоге: <u>На руководећим радним местима, већи је број постављених, односно именованих жена из разлога што је у самом дому здравља знатно већи број запослених припадница женског пола.</u></p>												
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1" data-bbox="240 1839 1401 1951"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ССС-4. степен</td> <td>3 (42,86%)</td> <td>3 (42,86%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. ВСС</td> <td>4 (57,14%)</td> <td>4 (57,14%)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. ССС-4. степен	3 (42,86%)	3 (42,86%)		2. ВСС	4 (57,14%)	4 (57,14%)	
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:										
1. ССС-4. степен	3 (42,86%)	3 (42,86%)											
2. ВСС	4 (57,14%)	4 (57,14%)											
10.	<p>Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <p>Укупно: 0 Од 21 – 30 године живота</p>												

	<p>Ж: <u>0</u></p> <p>М: <u>0</u></p> <p>Укупно: <u>0</u> Од 31 – 40 године живота</p> <p>Ж: <u>0</u></p> <p>М: <u>0</u></p> <p>Укупно: <u>0</u> Од 41 – 50 године живота</p> <p>Ж: <u>0</u></p> <p>М: <u>0</u></p> <p>Укупно: <u>0</u> Од 51 – 60 године живота</p> <p>Ж: <u>0</u></p> <p>М: <u>0</u></p> <p>Укупно: <u>0</u> Од 61 – 70 године живота</p> <p>Ж: <u>0</u></p> <p>М: <u>0</u></p>																																																			
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца Навести начин поступања: _____																																																			
12.а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: <u>0</u>																																																			
12.б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: <u>0</u>																																																			
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: _____																																																			
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: <u>11</u> (100%) Ж: <u>9</u> (81,82%) М: <u>2</u> (18,18%)																																																			
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21 – 30 г.</th> <th>Од 31 – 40 г.</th> <th>Од 41 – 50 г.</th> <th>Од 51 – 60 г.</th> <th>Од 61 – 70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1. ССС-4. степен</td> <td rowspan="2">1 (6,25%)</td> <td rowspan="2">1 (6,25%)</td> <td rowspan="2">0 (0%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>1</u> (6,25%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> </tr> <tr> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2. ВШС</td> <td rowspan="2">3 (18,75%)</td> <td rowspan="2">3 (18,75%)</td> <td rowspan="2">0 (100%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>1</u> (6,25%)</td> <td>Ж: <u>2</u> (12,50%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> </tr> <tr> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3. ВСС</td> <td rowspan="2">12 (75%)</td> <td rowspan="2">8 (50%)</td> <td rowspan="2">4 (25%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>0</u> (0%)</td> <td>Ж: <u>5</u> (31,25%)</td> <td>Ж: <u>1</u> (6,25%)</td> <td>Ж: <u>2</u> (12,50%)</td> </tr> <tr> <td>М: <u>1</u> (6,25%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>2</u> (12,50%)</td> <td>М: <u>0</u> (0%)</td> <td>М: <u>1</u> (6,25%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	Од 21 – 30 г.	Од 31 – 40 г.	Од 41 – 50 г.	Од 51 – 60 г.	Од 61 – 70 г.	1. ССС-4. степен	1 (6,25%)	1 (6,25%)	0 (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>1</u> (6,25%)	Ж: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	2. ВШС	3 (18,75%)	3 (18,75%)	0 (100%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>1</u> (6,25%)	Ж: <u>2</u> (12,50%)	Ж: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	3. ВСС	12 (75%)	8 (50%)	4 (25%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>5</u> (31,25%)	Ж: <u>1</u> (6,25%)	Ж: <u>2</u> (12,50%)	М: <u>1</u> (6,25%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>2</u> (12,50%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>1</u> (6,25%)
Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	Од 21 – 30 г.	Од 31 – 40 г.	Од 41 – 50 г.	Од 51 – 60 г.	Од 61 – 70 г.																																												
1. ССС-4. степен	1 (6,25%)	1 (6,25%)	0 (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>1</u> (6,25%)	Ж: <u>0</u> (0%)																																												
				М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)																																												
2. ВШС	3 (18,75%)	3 (18,75%)	0 (100%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>1</u> (6,25%)	Ж: <u>2</u> (12,50%)	Ж: <u>0</u> (0%)																																												
				М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>0</u> (0%)																																												
3. ВСС	12 (75%)	8 (50%)	4 (25%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>0</u> (0%)	Ж: <u>5</u> (31,25%)	Ж: <u>1</u> (6,25%)	Ж: <u>2</u> (12,50%)																																												
				М: <u>1</u> (6,25%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>2</u> (12,50%)	М: <u>0</u> (0%)	М: <u>1</u> (6,25%)																																												
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: <u>0</u> Ж: <u>0</u> Ж: <u>0</u>																																																			
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола,																																																			

односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облика насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Презиме: Контакт телефон: Електронска адреса: Потпис:

Зорица Зарковић +381 64 848 15 08 dzbatocina@mts.rs



Зорица Зарковић